

INFORME DE SELECCIÓN DE LA OFERTA DE TRABAJO

D/Doña Juan Ortega Saavedra, investigador/a principal del proyecto, convenio o acción de investigación con referencia PID2021-127970OB-I00, en relación al procedimiento seguido para la publicidad de la oferta de trabajo y para la selección del candidato:

1) HACE CONSTAR

Que la oferta de trabajo ⁶ (CUYA COPIA ADJUNTA) fue debidamente publicitada, siendo ciertos los siguientes datos:

- Página web de la ULPGC, tablón oficial de anuncios del Edificio de Termodinámica.

Período de publicación: 26/01/2024 a 08/02/2024

Candidatos presentados (indicar sus nombres y apellidos)

- Paola Marrero Cabrera
- Nisrine El Allaoui

2) Candidato seleccionado (indicar su nombre y apellido)

- Nisrine El Allaoui

3) El criterio de selección del candidato elegido fue el siguiente: Valoración de documentación presentada de acuerdo con baremo establecido en la oferta y entrevista personal a los candidatos.

4) El procedimiento de selección se ha realizado de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

IMPORTANTE:

Debe adjuntarse acta de la comisión de valoración firmada por sus miembros.

Las Palmas de Gran Canaria, a fecha de firma digital

Firmado: Investigador/a principal responsable

⁶ La oferta de trabajo ha de hacer referencia a los organismos financiadores de la subvención (Ministerio de Ciencia e Innovación, ACIISI, Unión Europea, etc.), así como incluir sus logotipos oficiales.

Acta de la comisión de la plaza de técnico en proyecto PID2021-127970OB-I00

En Las Palmas de Gran Canaria, a veintiuno de febrero de dos mil veinticuatro, reunidos en la sala multifunción del Centro CICEI (cedido para este acto), ubicado en el Parque Científico-Tecnológico de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, las siguientes personas que constituyen la Comisión de selección:

Don Juan Ortega Saavedra, Don Luís Jesús Fernández Suárez y Don Pablo Vázquez Ramírez, como miembros de la Comisión que han de evaluar a los candidatos presentados a la Convocatoria de 1 plaza de Personal de Apoyo (PACP2, a tiempo parcial) en el proyecto de investigación: PID2021-127970OB-IO0.

Resuelven:

1.- Que, de acuerdo con el baremo publicado en la convocatoria y al perfil de candidato exigido en la misma, la Comisión analiza exhaustivamente los currículums presentados por las dos candidatas que se relacionan:

- Nisrine El Allaoui (documentación enviada por E-mail según Convocatoria, 4 de febrero de 2024).

- Paola Marrero Cabrera (documentación enviada por E-mail según Convocatoria, 6 de febrero de 2024).

2.- Que, de acuerdo con la Convocatoria y al baremo publicado, se realizaron las correspondientes entrevistas a las candidatas.

Del proceso global de evaluación, se otorgó a las respectivas candidatas la siguiente puntuación, que se justifica:

2(a): Candidata: Nisrine El Allaoui.

Se valora la titulación que presenta (adecuada a la convocatoria) y en curso de realización de un máster en un área de trabajo (estadística de datos), vinculada al perfil de la plaza. Así mismo, se valora la experiencia con diferentes lenguajes de programación y con desarrollo de software para conexión y control de instrumentos.


Puntos totales asignados=9: currículum vitae=6; otros méritos= 1; entrevista personal=2

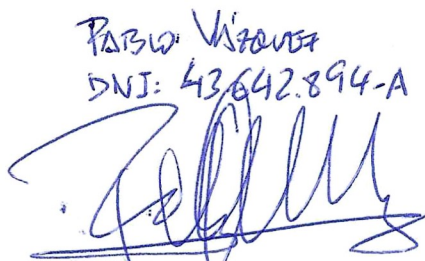
2(b): Candidata: Paola Marrero Cabrera.


Se valora la titulación que presenta (adecuada a la convocatoria) y su experiencia práctica en el sector empresarial, especialmente en el manejo de dispositivos electrónicos. No declara experiencia en la programación de controladores ni en procesamiento de datos. Se valora positivamente su aptitud de mejorar conocimientos, especialmente en aspectos relacionados con ciertas líneas de trabajo de la División de Ingeniería Térmica.

Puntos totales asignados=8: currículum vitae=5; otros méritos=1; entrevista personal=2

3.- Por ello, la Comisión constituida al efecto, cuyos miembros figuran en este documento y firman el mismo, **proponen a la candidata Nisrine El Allaoui**, para ocupar la plaza de nivel PACP2 (con dedicación parcial) convocada con fecha 26 de enero de 2024 en la web de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.


JUAN ORTEGA
42717592-L


PABLO VÁZQUEZ
DNI: 43642894-A


LUIS FERNÁNDEZ
44718693-T

(Plazo de publicación mínimo de 10 días hábiles, debiendo coincidir con el de presentación de solicitudes)

Marcar con una "X" la opción que corresponda:

	INDEFINIDO CON CARGO A LÍNEA DE INVESTIGACIÓN/SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS	Línea de Investigación:
X	DE DURACIÓN DETERMINADA FINANCIADO CON CARGO A FONDOS EUROPEOS NO COMPETITIVOS	

REFERENCIA DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	PID2021-127970OB-I00
TÍTULO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	Diseño sostenible y eco-eficiente de procesos de producción de carbonato de glicerol para revalorizar el glicerol residual de la obtención del biodiesel
FECHA FIN DE EJECUCIÓN	31/08/2025
FINANCIADO POR: (MICINN, ACIISI, UE, etc.) <i>Incluir logotipos en el encabezado de este documento</i>	MICINN

La formalización del contrato de trabajo vinculado a la presente oferta no implica por parte de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, o de sus entes dependientes, ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación del interesado a la plantilla de la Universidad o de dichos entes.

TITULACIÓN EXIGIDA: (Marcar con una "X" una única opción)

Personal investigador	Investigador	ICP2	Máster o equivalente (MECES 3)	
	Investigador doctor	ICP1	Doctor (MECES 4)	
Personal de apoyo		PACP3	Técnico Superior FP o equivalente (MECES 1)	
		PACP2	Grado o equivalente (MECES 2)	X
		PACP1	Máster o equivalente (MECES 3)	
Técnico		TCP5	Técnico Superior FP o equivalente (MECES 1)	
		TCP4	Grado o equivalente (MECES 2)	
		TCP3	Máster o equivalente (MECES 3)	

INDICAR SI SE VALORARÁ ALGUNA TITULACIÓN ESPECÍFICA: Grado en ingeniería industrial (especialidad de electrónica y automática), grado/ titulación en ingeniería química o informática.

FECHA PROPUESTA DE INICIO DE LA RELACIÓN LABORAL: 1 de marzo de 2024 (el contrato conlleva un periodo de prueba de 6 meses).

PERFIL DEL CANDIDATO: (Conocimiento de idiomas, informática, etc.): conocimiento y manipulación de sistemas electrónicos, automatización de equipos de medida, conocimientos del idioma inglés a nivel de traducción directa/inversa, conocimientos de informática (específicamente, programación en lenguajes como MatLab, Python, etc), conocimientos básicos de estadística de datos.

OTROS MÉRITOS A VALORAR: (Capacidad para trabajar en equipo, experiencia laboral, disponibilidad horaria, etc.): capacidad de trabajo en equipo, disponibilidad horaria.

DURACIÓN DEL CONTRATO: (Seleccionar la opción que corresponda)

	INDEFINIDO CON CARGO A LÍNEA DE INVESTIGACIÓN/SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS	Contrato indefinido financiado hasta fecha fin de ejecución del proyecto de investigación indicado en esta solicitud.	
	DE DURACIÓN DETERMINADA FINANCIADO CON CARGO AL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA / FONDOS EUROPEOS NO COMPETITIVOS	X	Hasta fecha de finalización del periodo de ejecución del proyecto
			Hasta fecha determinada antes de la finalización del periodo de ejecución del proyecto <i>Indicar fecha</i>

TIPO DE CONTRATO: A TIEMPO COMPLETO (37,5 h) A TIEMPO PARCIAL (20 h)

RETRIBUCIÓN MENSUAL BÁSICA: (Indicar el importe de la categoría profesional reflejada en la columna 4 de la tabla retributiva)
703,02 €

CENTRO DE TRABAJO:

Laboratorio de Ingeniería Térmica e Instrumentación (Termodinámica), IDeTIC. Parque Científico-Tecnológico. Campus de Tafira.

TAREAS A DESEMPEÑAR:

IMPORTANTE: Indicar detalladamente las tareas a desarrollar motivando su relación con el objeto del contrato

Labores de apoyo al trabajo relacionado con las investigaciones del proyecto. Manejo de instrumentación y experimentación en equipos, disponibilidad de programación para toma automática de datos,... Participar en tratamiento de la información obtenida e interpretación y redacción de artículos de investigación.

COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE VALORACIÓN (mínimo 3 personas):

Juan Ortega Saavedra, Luis Fernández Suárez (actuando de secretario), Pablo Vázquez Ramírez

CRITERIOS DE SELECCIÓN: (Se podrá realizar entrevista a los candidatos)

- Curriculum vitae: Se valorará aspectos relacionados con la oferta de trabajo (titulación, perfil del candidato, experiencia, capacidad de trabajo) (7 puntos)
 - otros méritos (1 punto)
 - entrevista personal (2 puntos)
-

CAUSAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO

1ª. Las previstas en el artículo 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y normas de desarrollo y concordantes.

2ª. Las previstas en el artículo 52 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con especial mención a su letra e), que especifica como causa objetiva la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del presente contrato de trabajo.

DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

Historial del candidato: aportando curriculum-vitae detallado.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES: Historial del candidato y curriculum-vitae

LUGAR: Laboratorio de Ingeniería Térmica e Instrumentación (Termodinámica), Secretaría del IDeTIC. Parque Científico-Tecnológico, Campus de Tafira.

POR CORREO ELECTRÓNICO: luis.fernandez@ulpgc.es

- PLAZO: 10 días hábiles desde su publicación en la web de la ULPGC.
-