

(Plazo de publicación mínimo de 10 días hábiles, debiendo coincidir con el de presentación de solicitudes)

Marcar con una "X" la opción que corresponda:

X	INDEFINIDO CON CARGO A LÍNEA DE INVESTIGACIÓN/SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS	Línea de Investigación:	Sistemas de comunicaciones ópticas no guiadas
	DE DURACIÓN DETERMINADA FINANCIADO CON CARGO AL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA		
	DE DURACIÓN DETERMINADA FINANCIADO CON CARGO A FONDOS EUROPEOS NO COMPETITIVOS		

REFERENCIA DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	PID2020-114561RB-I00
TÍTULO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	Aplicaciones de los sistemas de comunicaciones ópticas no guiadas basados en cámaras a la monitorización de redes de sensores - OCCAM
FECHA FIN DE EJECUCIÓN	31/08/2024
FINANCIADO POR: (MICINN, ACISI, UE, etc.) <u>Incluir logotipos en el encabezado de este documento</u>	Ministerio de Ciencia e Innovación

La formalización del contrato de trabajo vinculado a la presente oferta no implica por parte de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, o de sus entes dependientes, ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación del interesado a la plantilla de la Universidad o de dichos entes.

TITULACIÓN EXIGIDA: (Marcar con una "X" una única opción)

Personal investigador	Investigador	ICP2	Máster o equivalente (MECES 3)	X
	Investigador doctor	ICP1	Doctor (MECES 4)	
Personal de apoyo		PACP3	Técnico Superior FP o equivalente (MECES 1)	
		PACP2	Grado o equivalente (MECES 2)	
		PACP1	Máster o equivalente (MECES 3)	
Técnico		TCP5	Técnico Superior FP o equivalente (MECES 1)	
		TCP4	Grado o equivalente (MECES 2)	
		TCP3	Máster o equivalente (MECES 3)	

INDICAR SI SE VALORARÁ ALGUNA TITULACIÓN ESPECÍFICA:

Master en Dirección de Empresas y Recursos Humanos, o sus equivalentes en Países de la Unión Europea

FECHA PROPUESTA DE INICIO DE LA RELACIÓN LABORAL: 1/5/2024

PERFIL DEL CANDIDATO: (Conocimiento de idiomas, informática, etc.)

Inglés. B1 (requerido). Se valorarán conocimientos de otros idiomas de la UE. Conocimientos básicos de gestión de recursos humanos, para su integración en sistemas de gemelos digitales en entornos turísticos

OTROS MÉRITOS A VALORAR: (Capacidad para trabajar en equipo, experiencia laboral, disponibilidad horaria, etc.)

Grado en Turismo o en Administración y Gestión de empresas o sus equivalentes en Países de la Unión Europea

Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinares

Conocimiento de análisis de puestos

Disponibilidad de trabajo en turno de mañana

DURACIÓN DEL CONTRATO: (Seleccionar la opción que corresponda)

X	INDEFINIDO CON CARGO A LÍNEA DE INVESTIGACIÓN/SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS	Contrato indefinido financiado hasta fecha fin de ejecución del proyecto de investigación indicado en esta solicitud.	
	DE DURACIÓN DETERMINADA FINANCIADO CON CARGO AL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA / FONDOS EUROPEOS NO COMPETITIVOS		Hasta fecha de finalización del periodo de ejecución del proyecto
			Hasta fecha determinada antes de la finalización del periodo de ejecución del proyecto <i>Indicar fecha</i>





TIPO DE CONTRATO: A TIEMPO COMPLETO (37,5 h) A TIEMPO PARCIAL (20 h)

DIAS Y HORARIO SEMANAL DE TRABAJO					
DÍAS	DE	A	HORARIO DIARIO	DE	A
	Lunes	Viernes		9	17

RETRIBUCIÓN MENSUAL: (Consultar la tabla retributiva) 1.849,85 €

CENTRO DE TRABAJO: Instituto para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación en Comunicaciones

TAREAS A DESEMPEÑAR:

IMPORTANTE: Indicar detalladamente las tareas a desarrollar motivando su relación con el objeto del contrato

Caracterización de puestos de trabajo de un Front-End para su integración en sistemas de gemelos digitales en entornos turísticos, asistidos por sistemas de comunicaciones ópticas

COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE VALORACIÓN (mínimo 3 personas):

Rafael Pérez Jiménez
José Alberto Rabadán Borges
Carmen Lidia Aguiar Castillo

CRITERIOS DE SELECCIÓN: (Se podrá realizar entrevista a los candidatos)

Formación académica: adecuación de la formación al perfil solicitado; hasta 25 puntos.
Formación complementaria: conocimientos de idiomas y otras titulaciones; hasta 25 puntos.
Experiencia laboral: trabajos realizados en caracterización de puestos de trabajo, hasta 15 puntos por año; otros trabajos realizados en materias afines, hasta 7 puntos por año. Total del apartado, hasta 30 puntos.
Entrevista a los candidatos/as (si la diferencia de valoración en los apartados anteriores es inferior a un 20%): hasta 20 puntos.

CAUSAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO

1ª. Las previstas en el artículo 49 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

2ª. Las previstas en el artículo 52 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con especial mención a su letra e), que especifica como causa objetiva la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del presente contrato de trabajo.

PERIODO DE PRUEBA, según el artículo 14 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

CONTRATOS INDEFINIDOS. El periodo de prueba no podrá ser superior a seis meses para los técnicos titulados, ni de dos meses para el resto de trabajadores.

CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA: El periodo de prueba no podrá exceder de un mes, para aquellos contratos por tiempo no superior a seis meses.





DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- Currículum Vitae.
 - Copia de las certificaciones de los méritos.
-

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

- LUGAR: Instituto Universitario IDeTIC, Edif. Polivalente II, PCT Tafira, 35017 Las Palmas
 - La documentación se podrá remitir por correo electrónico a la dirección Rafael.perez@ulpgc.es, poniendo en el asunto "plaza OCCAM" o a través de la Sede Electrónica de la ULPGC, mediante solicitud genérica dirigida a Rafael Pérez Jiménez.
 - PLAZO: 10 días hábiles desde su publicación en la web de la ULPGC.
-

