

ACTA DE LA COMISIÓN DE VALORACIÓN

Se reúne la comisión de valoración para la selección de personal del proyecto “Desarrollo de un nuevo modelo de entrenamiento muscular basado en potenciación post-isquémica y sus sistemas e instrumentos de aplicación (TRAINIRS)”, con código EXP_7509.

En una primera fase, se valora el CV y documentación justificativa aportada de los aspirantes que cumplen los requisitos, siguiendo el baremo de la oferta. En este caso, solo se presentó un candidato (Jacob Abdelfatah Ndioubnane, con DNI 45615037B), obteniendo la siguiente puntuación:

	Puntuación obtenida
Experiencia profesional (máximo 5.5 puntos)	3.5
Experiencia profesional en simulación numérica de fluidos o diseño y desarrollo de equipos neumáticos para entrenamiento mediante potenciación post-isquémica (0.25 puntos por cada mes trabajado, hasta un máximo de 2.5 puntos).	0.75
Experiencia previa en tareas de apoyo a la investigación relacionadas con ingeniería (0.1 puntos por cada mes trabajado, hasta un máximo de 3 puntos).	2.75
Formación complementaria (máximo 1 punto):	1
Nivel de inglés B2 (1 punto).	1
Otros (máximo 3.5 puntos):	3.2
Publicaciones indexadas en JCR relacionadas con simulaciones numéricas o diseño/desarrollo de equipos neumáticos (1 puntos por cada publicación, hasta un máximo de 1 punto).	1
Participación en congresos relacionados con simulaciones numéricas o diseño/desarrollo de equipos neumáticos (0.2 puntos por cada publicación, hasta un máximo de 1.5 puntos).	1.2
Becas de ayuda a la investigación recibidas relacionadas con simulaciones numéricas o diseño/desarrollo de equipos neumáticos (1 punto por beca, hasta un máximo de 1 punto).	1
TOTAL	7.7

Posteriormente, los 3 mejores candidatos que superaron la primera fase fueron entrevistados (en este caso, el único candidato que superó la primera fase: Jacob Abdelfatah Ndioubnane). La entrevista tuvo lugar el 09/06/2023 a las 13:30 en el Laboratorio de Rendimiento Humano de la ULPGC, con la participación de:

- Jacob Abdelfatah Ndioubnane, en calidad de concursante al puesto (DNI: 45615037B)
- José Antonio López Calbet (IP del proyecto)
- Rubén Paz Hernández (miembro del equipo investigador)
- Pablo Rubén Bordón Pérez (miembro del equipo investigador)

Se entrevistó al candidato y se evaluó en base a los criterios establecidos en la oferta de trabajo, obteniéndose la siguiente puntuación (máximo 5 puntos):

	Puntuación obtenida
Iniciativa y capacidad de trabajo en equipo (máximo 1 punto)	0.7
Capacidad de exposición y presentación de resultados (máximo 1 punto)	0.7
Motivación (máximo 1 punto)	0.8
Adecuación de su perfil y capacidades a las funciones del puesto (máximo 1 punto)	0.7
Conocimientos del sector en el cual se va a desarrollar su actividad (máximo 1 punto)	0.7
TOTAL	3.6

Con esto, la puntuación total obtenida por el candidato **Jacob Abdelfatah Ndioubnane fue de 11.3 puntos.**

En Las Palmas de Gran Canaria a 9 de junio de 2023