

PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE LA ULPGC

RESUMEN CURSO 2020/2021¹

1. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR – DATOS GLOBALES	2
2. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR FUNCIONARIO	4
3. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO LABORAL	5
4. CARGOS ACADÉMICOS	8
5. FORMACIÓN CONTINUA DEL PDI	8

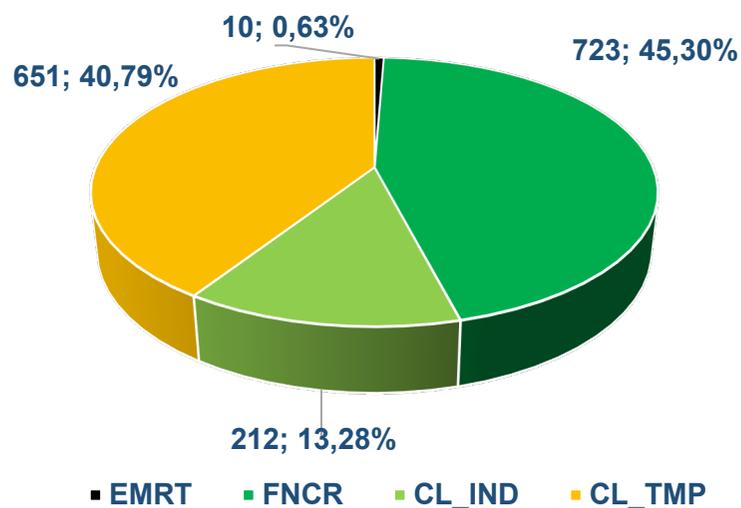
¹ Información y gráficos facilitados por el Vicerrectorado de Profesorado, Ordenación Académica e Innovación Educativa. Para ampliar la información, puede pulsar sobre los enlaces web del texto o consultar en el [Portal del Vicerrectorado de Profesorado, Ordenación Académica e Innovación Educativa](#) o en las [Memorias Académicas de la ULPGC](#).

1. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR. DATOS GLOBALES

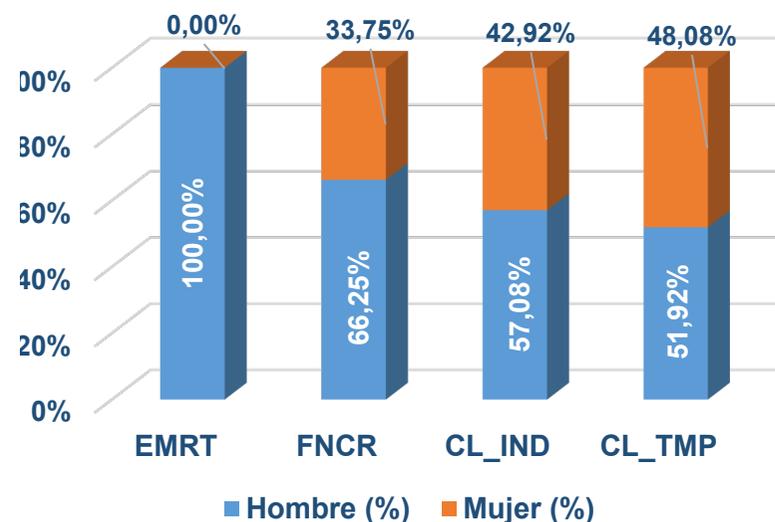
El **personal docente temporal supone un 41% del global de la plantilla**. Actualmente se está trabajando para tratar de estabilizar al personal, a fin de que este porcentaje sea menor del 40%, cumpliendo así el requisito del [Real Decreto 640/2021, de 27 de julio, de creación, reconocimiento y autorización de universidades y centros universitarios, y acreditación institucional de centros universitarios](#).

Acrónimo	Categoría	Hombre	Hombre (%)	Mujer	Mujer (%)	TOTAL
EMRT	Emérito	10	100,00%	0	0,00%	10
FNCR	Funcionario	479	66,25%	244	33,75%	723
CL_IND	Contratado Laboral Indefinido	121	57,08%	91	42,92%	212
CL_TMP	Contratado Laboral Temporal	338	51,92%	313	48,08%	651
Total		948	59,40%	648	40,60%	1596

Distribución del PDI (N:%)



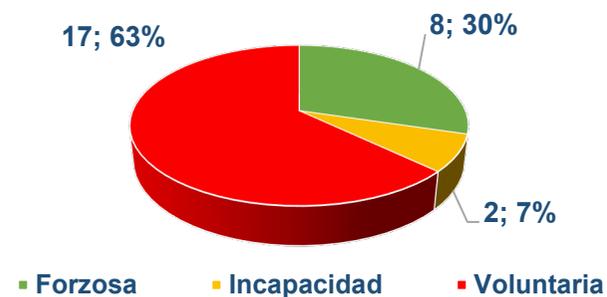
Distribución porcentual de personal docente por sexos



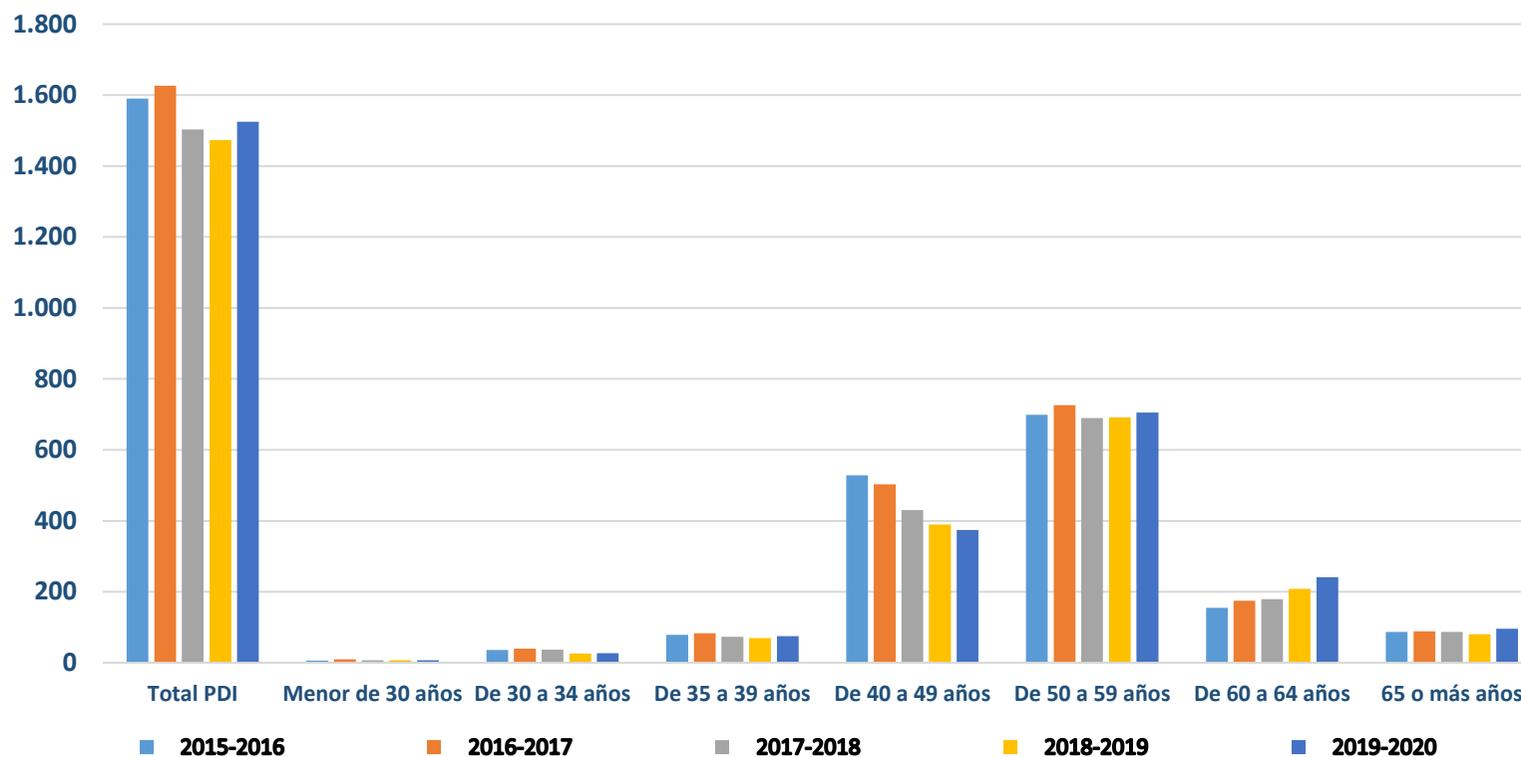
Ver más información sobre la **distribución del PDI por tipo de vinculación laboral** y unidad de destino [AQUÍ](#). Ver otras estadísticas del PDI globales y para la ULPGC en la [web del Ministerio de Universidades](#).

Las **JUBILACIONES QUE HAN TENIDO LUGAR A LO LARGO DEL CURSO 2020/2021 EN EL PDI** se muestran en los siguientes gráficos:

TIPO DE JUBILACIÓN	TOTAL JUBILADOS CURSO 2020/2021
Forzosa	8
Por incapacidad	2
Voluntaria	17
TOTAL	27



Resulta interesante asimismo analizar la **EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DEL PDI SEGÚN LAS COHORTES DE EDAD Y CURSOS ACADÉMICOS:**

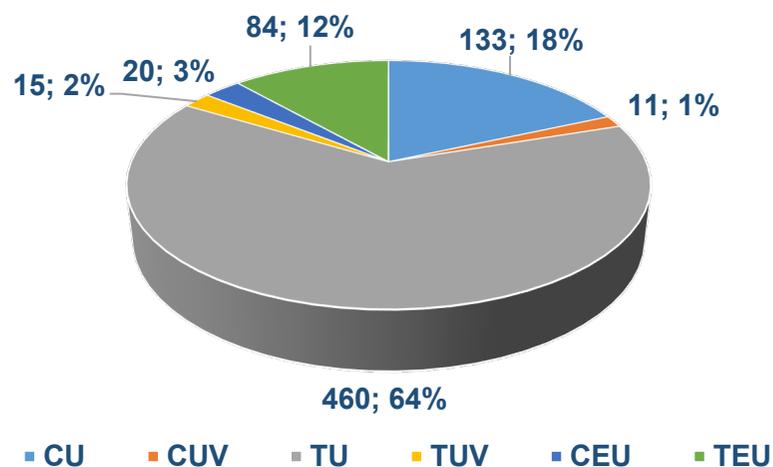


2. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR FUNCIONARIO

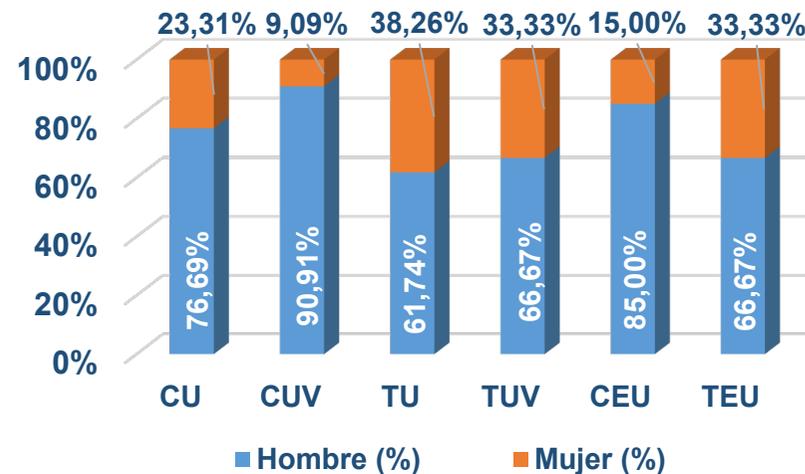
El personal funcionario de la ULPGC, concluido el curso 2020/2021 está formado por **723 docentes, 479 hombres (66.25%) y 244 mujeres (33.75%)**, lo que significa que aproximadamente 2 de cada 3 docentes funcionarios son hombres. La diferencia por sexos es aún más acusada en figuras contractuales de Catedráticos (Universitario, Universitario Vinculado y de Escuela Universitaria). Tomando como referencia la fecha de 26 de junio de 2020, **han tomado posesión de plazas mediante concursos de acceso a Plazas de Cuerpos Docentes Universitarios 6 Catedráticos de Universidad y 7 Titulares de Universidad.**

Acrónimo	Categoría	Hombre	Hombre (%)	Mujer	Mujer (%)	TOTAL
CU	Catedrático/a de Universidad	102	76,69%	31	23,31%	133
CUV	Catedrático/a de Universidad Vinculado/a	10	90,91%	1	9,09%	11
TU	Profesor/a Titular de Universidad	284	61,74%	176	38,26%	460
TUV	Profesor/a Titular de Universidad Vinculado/a	10	66,67%	5	33,33%	15
CEU	Catedrático/a de Escuela Universitaria	17	85,00%	3	15,00%	20
TEU	Profesor/a Titular de Escuela Universitaria	56	66,67%	28	33,33%	84
Total		479	66,25%	244	33,75%	723

Distribución del PDI Funcionario (N; %)



Distribución porcentual del PDI funcionario por sexos



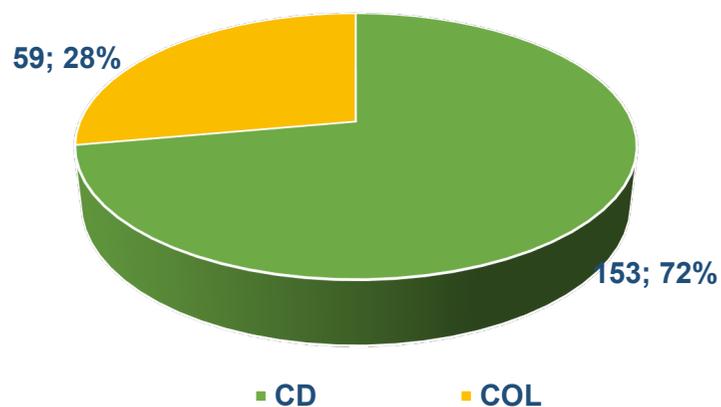
3. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO LABORAL

A) PERSONAL CONTRATADO LABORAL INDEFINIDO

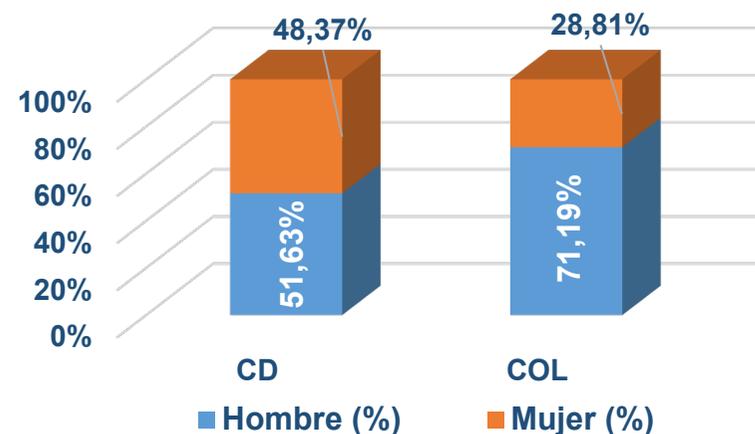
El personal contratado laboral indefinido está formado por **212 docentes**, **121 hombres (57.08%)** y **91 mujeres (42.92%)**. Aproximadamente 3 de cada 5 docentes contratados laborales indefinidos son hombres.

Acrónimo	Categoría	Hombre	Hombre (%)	Mujer	Mujer (%)	TOTAL
CD	Contratado Doctor	79	51,63%	74	48,37%	153
COL	Colaborador	42	71,19%	17	28,81%	59
Total		121	57,08%	91	42,92%	212

Distribución del personal contratado laboral indefinido (N; %)



Distribución del personal contratado laboral indefinido, por sexos

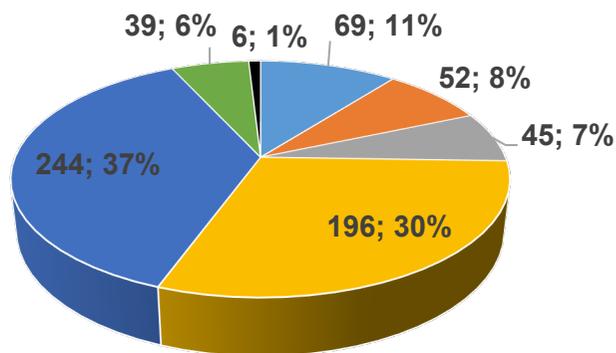


B) PERSONAL CONTRATADO LABORAL TEMPORAL

El personal contratado laboral temporal está formado por **651 docentes, 338 hombres (51.92%) y 313 mujeres (48.08%)**, con una distribución entre hombres y mujeres compensada.

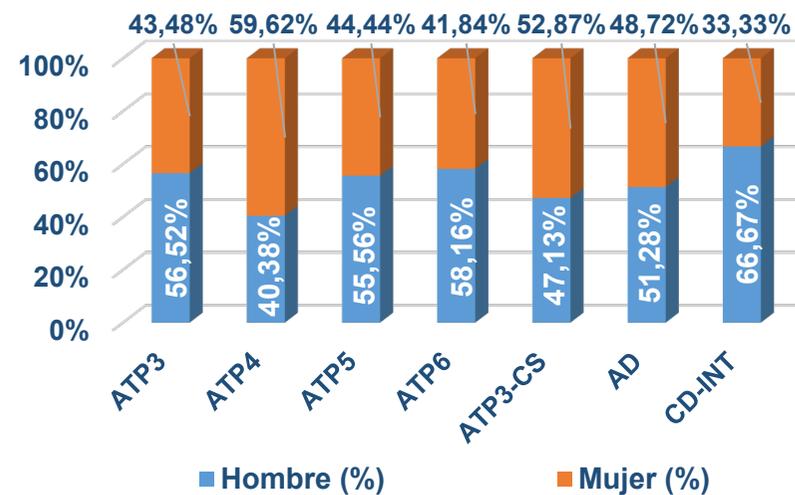
Acrónimo	Categoría
ATP3	Asociado a Tiempo Parcial - 3 horas
ATP4	Asociado a Tiempo Parcial - 4 horas
ATP5	Asociado a Tiempo Parcial - 5 horas
ATP6	Asociado a Tiempo Parcial - 6 horas
ATP3-CS	Asociado a Tiempo Parcial - 3 horas de Ciencias de la Salud
AD	Ayudante Doctor/a
CD-INT	Contratado/a Doctor/a Interino/a

Distribución porcentual del personal contratado laboral temporal (N; %)



■ ATP3 ■ ATP4 ■ ATP5 ■ ATP6 ■ ATP3-CS ■ AD ■ CD-INT

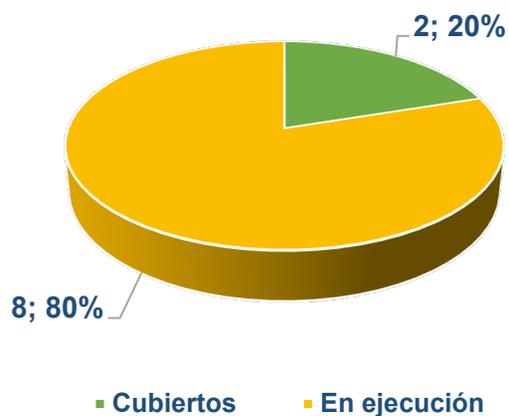
Distribución del personal contratado laboral temporal, por sexos



Desde el 26 de junio de 2020 hasta el 12 de julio de 2021 se han convocado diferentes [concursos de méritos](#) para cubrir las siguientes plazas de personal docente:

TIPO DE PLAZA	CUBIERTAS	EN EJECUCIÓN	DESIERTAS	TOTAL
Asociado a Tiempo Parcial	2	8	0	10
Ayudante Doctor	3	12	0	15
Contratado Doctor Tipo 1	39	16	2	55
Contratado Doctor Tipo 1 Interino	1	0	0	1
TOTAL	44	36	2	81

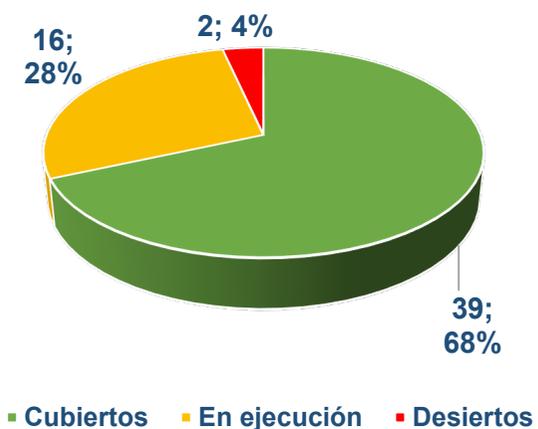
Concursos de Plazas de Profesor Asociado a Tiempo Parcial - Lista de Reserva (N; %)



Concursos de Plazas de Profesor Ayudante Doctor (N; %)



Concursos de Plazas de Profesor Contratado Doctor Tipo 1 (N; %)



Las Convocatorias de contratación del personal docente e investigador de la ULPGC en el curso 2020/2021 puede verse [AQUÍ](#).

4. CARGOS ACADÉMICOS

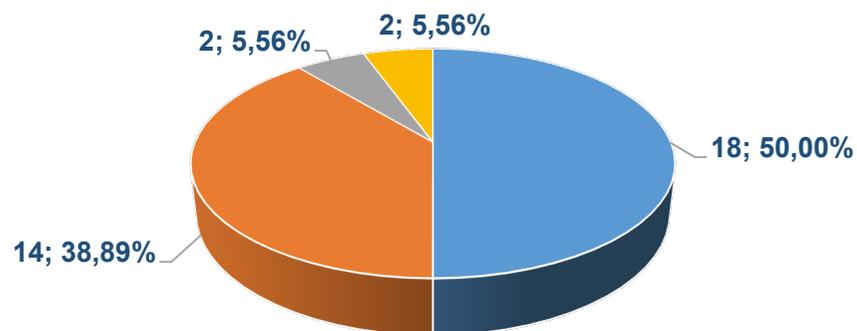
Desde el 26/06/2020 al 27/07/2021 se han producido **166 tomas de posesión de nuevos cargos académicos unipersonales**. Ver los diferentes nuevos cargos académicos y los que han causada baja en el Curso 2020/2021 en las siguientes direcciones:

- [Equipo Rectoral](#).
- [Equipos Directivos de Escuelas y Facultades](#).
- [Equipos Directivos de Departamentos](#).
- [Equipos Directivos de Institutos Universitarios de Investigación](#).

5. FORMACIÓN CONTINUA DEL PDI

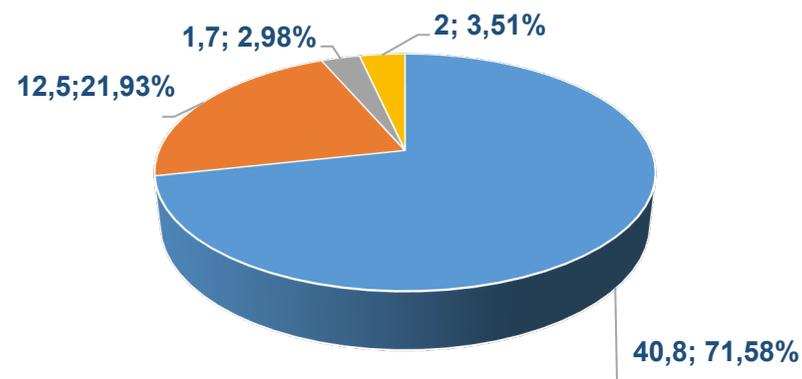
Durante el curso 2020-2021 se ha impartido una nueva edición del [Plan de Formación Continua del Personal Docente e Investigador 2020-2021](#). La oferta formativa ha tenido lugar entre octubre de 2020 y julio de 2021. Las **36 acciones formativas** realizadas suman un total de 57 créditos ECTS, y se reparten de la siguiente forma:

Nº de Acciones Formativas 2020-2021 (N; %)



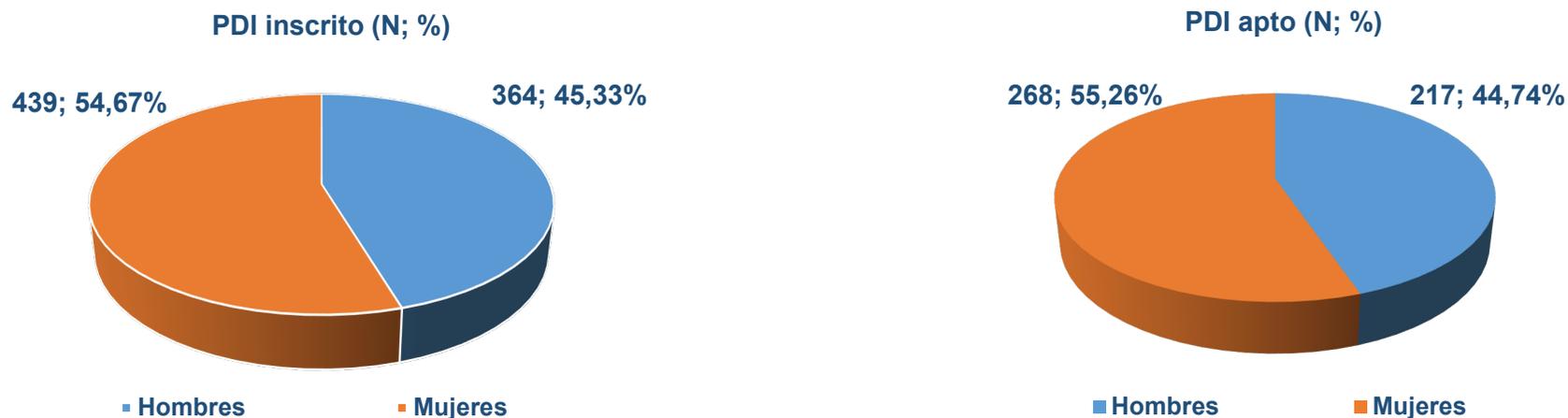
- Docencia, Acción Tutorial e Innovación Educativa
- Investigación
- Gestión y Calidad
- Internacionalización

Nº de ECTS en Acciones Formativas 2020-2021 (N; %)



- Docencia, Acción Tutorial e Innovación Educativa
- Investigación
- Gestión y Calidad
- Internacionalización

El PDI inscrito (803) y apto (485; 60,4% del PDI inscrito) en las acciones formativas se ha distribuido de la siguiente forma:



Por otro lado, en el **ÁREA DE INNOVACIÓN EDUCATIVA** se han definido diferentes acciones para dinamizar la actividad innovadora del profesorado como medio para mejorar la calidad de la docencia y posibilitar el desarrollo de nuevas metodologías de enseñanza-aprendizaje. Las acciones que se han llevado a cabo durante el curso 2020-2021 son las siguientes:

- Participación en la primera fase **del proyecto de Competencias Digitales Docentes DigCompedu de la CRUE (Conferencia** de Rectores de las Universidades Españolas) en colaboración con el JRC (*Joint Research Center*) de la Unión Europea. El objetivo de este proyecto consiste en conocer las competencias digitales del profesorado universitario y desarrollar herramientas formativas para mejorarlas. La primera fase del proyecto ha consistido en el [envío de un cuestionario de evaluación de competencias digitales docentes a una muestra de profesorado de más de 50 universidades españolas](#).
- **III Semana de la Innovación Educativa**, celebrada en formato *online*, del 16 al 20 de noviembre de 2020, organizada desde el Vicerrectorado de Titulaciones y Formación Permanente, con la colaboración con el Grupo de Aplicaciones Tecnológicas para las Enseñanzas de las TIC ([ATETIC](#)).
- **Encuentro de Coordinadores de Innovación Educativa de la ULPGC**, celebrado el 6 de julio en el Aula de Piedra de la Sede Institucional de la ULPGC, que contó con la representación de 25 Grupos de Innovación Educativa, con el fin de fomentar sinergias y colaboración entre los grupos.
- **V Jornadas Telemáticas de Innovación Docente de la Facultad de Ciencias Jurídicas (FCCJ)**, celebradas en formato *online* del 7 al 8 de junio de 2021, organizadas por el Vicedecanato de Calidad e Innovación Docente de la Facultad de Ciencias Jurídicas.
- **V Taller de Innovación Educativa de las Escuela de Ingenierías Industriales y Civiles (EIIC)**, celebradas en la EIIC del 15 al 16 de julio de 2021, organizado la Subdirección de Innovación Educativa, Postgrado y Nuevas Titulaciones de la EIIC.
- **Generación de un Informe de la situación de los Grupos de Innovación Educativa** en la ULPGC en mayo de 2021, tras la realización de encuentros telemáticos con 33 de los 37 Grupos de Innovación Educativa, que se llevaron a cabo en abril de 2021.